



Kodeks postępowania

Aston Chemicals Limited Sp. z o. o. Oddział w Polsce zobowiązuje się do odpowiedzialnych i zrównoważonych praktyk biznesowych. Prowadzimy działalność z szacunkiem do naszych pracowników, dostawców, klientów, środowiska i społeczeństwa i oczekujemy tego samego od naszych dostawców i partnerów biznesowych. Zobowiązujemy się do przestrzegania prawa, etycznych praktyk biznesowych, szacunku dla ludzi i środowiska oraz wywierania pozytywnego wpływu na nasze społeczności i te, z których czerpiemy.

Niniejszy dokument przedstawia podstawowe zasady działania Aston Chemicals Ltd Sp. z o. o. Oddział w Polsce oraz sposób, w jaki oczekujemy, że nasi dostawcy i inni partnerzy biznesowi również będą działać:

ANGAŻOWANIE SIĘ W ZGODNE Z PRAWEM I ETYCZNE PRAKTYKI BIZNESOWE

1.1 ZGODNOŚĆ Z PRAWEM

Aston Chemicals Ltd Sp. z o. o. Oddział w Polsce zobowiązuje się do prowadzenia swojej działalności zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi w biznesie oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami w krajach, w których prowadzimy działalność. Naszym celem jest spełnianie wszystkich lub nawet szerszych wymagań obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa oraz standardów korporacyjnych.

1.2 ZAKAZ ŁAPÓWKARSTWA I KORUPCJI

Aston Chemicals Ltd Sp. z o. o. Oddział w Polsce oraz nasi dyrektorzy, kierownicy i pracownicy muszą przestrzegać najwyższych standardów etycznego postępowania w biznesie i nie mogą angażować się w łapówkarstwo lub korupcję w jakiegokolwiek formie, bezpośrednio lub za pośrednictwem osób trzecich.

1.3 NIEWŁAŚCIWE PREZENTY, GOŚCINNOŚĆ I ROZRYWKA

Personelowi Aston Chemicals Ltd Sp. z o. o. Oddział w Polsce nie wolno wręczać upominków ani zapewniać rozrywek klientom, dostawcom lub innym pracownikom, bo stwarza to konflikt interesów. Skromne upominki i przejawy gościnności mogą być dopuszczalne, o ile nie są świadczone jako quid pro quo i mają niewielką wartość, są rzadkie, niezamawiane, rozsądne i zwyczajowe w naszej branży. Gotówka i jej ekwiwalenty, takie jak karty upominkowe, nigdy nie są akceptowane. Prezenty w

postaci biletów na imprezy rozrywkowe dowolnego rodzaju wymagają, aby darczyńca uczestniczył w wydarzeniu razem z obdarowanym.

1.4 POUFNOŚĆ I PRYWATNOŚĆ

Personel Aston Chemicals Ltd Sp. z o. o. Oddział w Polsce musi szanować i chronić wszystkie informacje poufne oraz wykorzystywać je wyłącznie do celów, dla których zostały przekazane. Pracownicy Aston Chemicals muszą niezwłocznie poinformować swojego bezpośredniego przełożonego, jeśli dowiedzą się o jakimkolwiek celowym lub niezamierzonym niewłaściwym ujawnieniu lub wykorzystaniu informacji poufnych. Pracownicy Aston Chemicals muszą przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji związanych z ochroną i wykorzystywaniem danych osobowych.

1.5 UCZCIWA KONKURENCJA

Personel Aston Chemicals Ltd Sp. z o. o. Oddział w Polsce musi prowadzić swoją działalność w sposób uczciwy i etyczny oraz zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi uczciwej konkurencji.

PROMOWANIE SZACUNKU, SPRAWIEDLIWOŚĆ I RÓŻNORODNOŚCI W MIEJSCU PRACY

2.1 PRACA DZIECI I PRACOWNICY MŁODOCIANI

Aston Chemicals Ltd Sp. z o. o. Oddział w Polsce nigdy nie będzie zatrudniać dzieci. Termin „dziecko” oznacza każdą osobę zatrudnioną poniżej minimalnego wieku zatrudnienia w danym kraju. W przypadku zatrudniania młodych pracowników (pracowników powyżej minimalnego wieku zatrudnienia, ale poniżej 18 roku życia) Aston Chemicals będzie przestrzegać wszystkich obowiązujących praw i przepisów dotyczących godzin pracy, wynagrodzeń i będzie unikać warunków lub ograniczeń, które mogłyby być szkodliwe dla ich moralności, zdrowia, bezpieczeństwa i rozwoju.

2.2 PRACA PRZYMUSOWA I HANDEL LUDŹMI

Aston Chemicals Ltd Sp. z o. o. Oddział w Polsce nie będzie wykorzystywać ani czerpać korzyści z jakiegokolwiek formy handlu ludźmi lub jakiegokolwiek pracy przymusowej lub obowiązkowej, czy to w więzieniu, w niewoli, w ramach kontraktu, ani w inny sposób. Ponadto obowiązkowe nadgodziny są niedozwolone, a pracownicy mogą odejść z pracy po złożeniu stosownego wypowiedzenia. Aston Chemicals nigdy nie będzie nakładać kar pieniężnych, zatrzymywać dokumentów tożsamości (takich jak paszporty), pozwoleń na pracę, wynagrodzenia ani wymagać kaucji rekrutacyjnych lub innych ograniczeń jako warunku.

2.3 HUMANITARNE I GODNE TRAKTOWANIE

Aston Chemicals Ltd Sp. z o. o. Oddział w Polsce traktuje wszystkich pracowników z szacunkiem i godnością. Całemu personelowi nie wolno angażować się w żadne fizyczne, werbalne, psychiczne lub seksualne wykorzystywanie, nękanie ani żadne inne formy zastraszania lub podobne wykroczenia.

2.4 GODZINY PRACY

Aston Chemicals Ltd Sp. z o. o. Oddział w Polsce przestrzega prawnych i uzgodnionych umownie limitów godzin pracy w krajach, w których prowadzimy działalność. Pracownicy otrzymują dwa dni wolne co siedem dni oraz wymagane prawem okresy odpoczynku dobowego.

2.5 WYNAGRODZENIA, ŚWIADCZENIA I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Aston Chemicals Ltd Sp. z o. o. Oddział w Polsce wypłaca pracownikom prawnie określoną, uzgodnioną w umowie lub obowiązującą płacę minimalną w krajach, w których prowadzimy działalność, jak również wszelkie prawnie przewidziane świadczenia. Pracownicy nie podlegają karom finansowym jako środkom dyscyplinarnym lub za złe wyniki lub nielegalnym potrąceniom z tytułu wypłat świadczeń.

2.6 RÓWNOŚĆ, INKLUZYWNOŚĆ I RÓŻNORODNOŚĆ

Aston Chemicals Ltd Sp. z o. o. Oddział w Polsce dąży do promowania środowiska wolnego od dyskryminacji i obejmującego wszystkich ludzi oraz ich wyjątkowych zdolności, mocnych stron i różnic. Aston Chemicals Ltd Sp. z o. o. Oddział w Polsce zapewnia równe szanse we wszystkich aspektach zatrudnienia i nie naraża pracowników na jakąkolwiek bezprawną dyskryminację w zakresie rekrutacji, zatrudniania, wynagrodzenia, awansu, dostępu do szkoleń, rozwoju zawodowego, przejścia na emeryturę lub rozwiązania stosunku pracy. Wszelkie decyzje dotyczące zatrudnienia podejmowane są na podstawie zdolności pracowników, a nie cech osobistych, takich jak rasa, kolor skóry, religia, płeć, wiek, narodowość, status obywatelski, orientacja seksualna, tożsamość lub ekspresja płciowa, stan cywilny, partnerski lub rodzinny, niepełnosprawność, genetyczne informacje, status weterana/wojskowy, status ofiary przemocy domowej, pochodzenie społeczne, ciąża lub jakakolwiek inna cecha chroniona prawem.

2.7 WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ

Aston Chemicals Ltd Sp. z o. o. Oddział w Polsce uznaje prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się i przestrzega wszystkich praw w krajach, w których prowadzimy działalność, regulujących prawo pracowników do wybierania lub nie wybierania przedstawicieli w miejscu pracy.

ZAPEWNIENIE BEZPIECZNEGO, ZDROWEGO MIEJSCA PRACY I OCHRONA ŚRODOWISKA I SPOŁECZNOŚCI

3.1 ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Aston Chemicals Ltd Sp. z o. o. Oddział w Polsce spełnia i stara się przekraczać wymagania obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa. Utrzymujemy czyste, zdrowe i bezpieczne miejsce pracy. Obszary pracy mają standard zapobiegający wypadkom, urazom i chorobom oraz zapewniający odpowiedni poziom warunków sanitarnych. Zmniejszamy prawdopodobieństwo urazów i chorób w miejscu pracy, eliminując lub minimalizując zagrożenia w miejscu pracy oraz zapewniając pracownikom szkolenia BHP.

3.2 ŚRODOWISKO

Aston Chemicals Ltd Sp. z o. o. Oddział w Polsce spełnia wszystkie wymagania obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska związanych z naszą działalnością. Staramy się stale poprawiać nasz wpływ na środowisko poprzez praktyki takie, jak minimalizacja ilości odpadów, ponowne użycie i recykling.

Rozumiemy, że obszary naszej działalności, które mogą mieć wpływ na środowisko, wymagają ciągłego doskonalenia i monitorowania. Naszym celem jest prowadzenie naszej działalności w sposób odpowiedzialny i w sposób maksymalnie ograniczający wpływ naszej działalności na środowisko. W związku z tym Aston Chemicals Ltd Sp. z o. o. Oddział w Polsce jest zobowiązane do przestrzegania poniższych zasad:

- Jako absolutne minimum będziemy przestrzegać wszystkich ustawowych obowiązków w celu ograniczenia wpływu swojej działalności na środowisko
- Będziemy regularnie przeglądać operacje w celu wprowadzenia ulepszeń środowiskowych oprócz tych wymaganych przez prawo polskie, w przypadku gdy takie ulepszenia zapewniają znaczne korzyści po rozsądnych kosztach
- Będziemy dążyć do tego, aby nasze produkty były obsługiwane, przechowywane, wysyłane i usuwane w sposób, który nie stanowi niedopuszczalnego zagrożenia dla środowiska
- Będziemy zachęcać wszystkich pracowników do pełnej współpracy w osiągnięciu dobrych standardów praktyk środowiskowych

3.3 ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Tam, gdzie to możliwe, będziemy współpracować z dostawcami surowców, którzy między innymi biorą odpowiedzialność za swój wpływ na środowisko. Wybierzemy również odpowiedzialnych ekologicznie partnerów transportowych i magazynowych.

3.4 POLITYKA NDPE

Aston Chemicals Ltd oczekuje, że wszyscy dostawcy oleju palmowego, wraz ze wszystkimi elementami ich łańcuchów dostaw, będą w pełni przestrzegać przepisów obowiązujących w krajach, w których działają, oraz zobowiążą się do produkcji i pozyskiwania oleju palmowego bez wylesiania oraz do produkcji i pozyskiwania oleju palmowego bez konwersji.

Oczekujemy również, że dostawcy oleju palmowego będą szanować prawo do samostanowienia i prawa ludności rdzennej oraz prawo społeczności lokalnych do swobodnej, uprzedniej i świadomej zgody (FPIC) przed podjęciem jakichkolwiek działań, które mogą mieć wpływ na ich ziemie, zasoby, terytoria, źródła utrzymania lub bezpieczeństwo żywnościowe, zgodnie z Deklaracją Narodów Zjednoczonych o Prawach Ludności Rdzennej (UNDRIP). Oprócz tego, zobowiązujemy się do poszanowania prawnych i zwyczajowych praw własności gruntów, praw do zasobów społeczności lokalnych oraz praw pracowniczych, a także do wspierania integracji drobnych producentów oleju palmowego i zapewnienia im dochodu wystarczającego na utrzymanie. Zobowiązujemy się do poszanowania praw, bezpieczeństwa i anonimowości (na żądanie) obrońców praw człowieka, sygnalistów i osób zgłaszających skargi, a także do rozwiązywania problemów związanych z naruszeniami praw człowieka.

Oczekujemy również, że dostawcy oleju palmowego będą chronić i odtwarzać obszary o wysokiej wartości przyrodniczej i zasobne w węgiel podczas rozbudowy plantacji palm, a także zrezygnują z wyřębu torfu pod nowe plantacje i wdrożą odpowiedzialny system utrzymania torfowisk na istniejących plantacjach. Oczekujemy, że nasi dostawcy w pełni wywiążą się z obowiązków wynikających z Rozporządzenia UE w sprawie drzew palmowych, w tym wykażą, że produkcja nie spowodowała wylesiania ani degradacji lasów od 31 grudnia 2020 r.

Lipiec 2025 – Dr Dani Loughran, Managing Director, Aston Chemicals